

Así avanza el PEI

1. Introducción

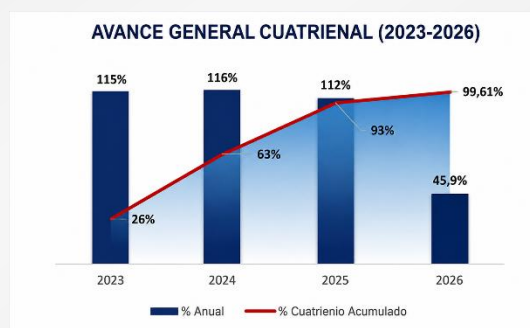
El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023-2026 de la Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente es la hoja de ruta diseñada para consolidar la democratización de la contratación pública del país. Este instrumento, alineado con el Plan Nacional de Desarrollo “**Colombia Potencia Mundial de la Vida**”, define las herramientas para la generación de valor público a través de **quince (15) indicadores** distribuidos en cinco (5) Objetivos Estratégicos.



2. Avance del Cuatrienio (2023-2026)

A corte de junio de 2026, el PEI registra un avance acumulado del **99,61%**. Resultado que demuestra el sólido compromiso de la entidad con el cumplimiento de las metas proyectadas para el periodo de gobierno.

Este logro es producto de un crecimiento sostenido y consistente a lo largo del cuatrienio: al cierre de la vigencia 2023 se presentó un avance del 26%; para 2024 se alcanzó el 63%, y al finalizar la vigencia 2025 se consolidó en un 93,4%.



Fuente: Grupo Interno de Planeación con base en la información registrada en la SVE

Por su parte, en lo corrido de la vigencia 2026, se presenta un incremento de **6,21 puntos** porcentuales respecto al año anterior.

Finalmente, cabe destacar que, a pesar de que el PEI mantiene su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2026, a la fecha **7 de los 15 indicadores institucionales ya han alcanzado el 100% de sus metas.**



3. Avance Vigencia 2026 (Segundo Trimestre)

Durante el segundo trimestre del año, se reporta un avance del **45,9%** respecto a las metas del periodo. Este resultado representa un aumento de **26,9 puntos porcentuales** en comparación con el primer trimestre, toda vez que al corte del 31 de marzo se registraba un avance del 19%.



Fuente: Grupo Interno de Planeación con base en la información registrada en la SVE

Al corte de 30 de junio de 2026, el PEI presenta un avance diferenciado entre sus metas: Dos metas alcanzaron el 100% de cumplimiento y dos registran avances superiores al 85%, evidenciando un desempeño favorable.

No obstante, seis metas presentan avances entre el 30% y el 54%, por lo que requieren seguimiento para asegurar el cumplimiento de los cronogramas establecidos.

Asimismo, cuatro metas permanecen sin avance (0%), situación que demanda la definición e implementación de acciones prioritarias para reducir el riesgo de incumplimiento al cierre de la vigencia.

En términos generales, el comportamiento del PEI refleja avances importantes en algunas líneas estratégicas, pero evidencia la necesidad de focalizar esfuerzos en las iniciativas que presentan mayor rezago.

4. Análisis de Logros Destacados:

01.

Estrategia de Ruta de la Democratización en Compras y Contratación Pública:

- ✓ Se desarrollaron eventos de capacitación y formación presencial en **6 departamentos del país**, los cuales fueron visitados por primera vez durante la vigencia 2026, para un total a la fecha de **20 departamentos visitados**.



- ✓ Como resultado de la gestión realizada durante los últimos cuatro años, la entidad ha logrado tener **presencia en 30 de los 32 departamentos del país**, quedando pendientes por intervenir únicamente Guainía y Vaupés.

- ✓ Se capacitaron un total de **15.712** personas, de las cuales **1.855** pertenecen a la economía popular y comunitaria. Estas jornadas se ejecutaron a través de modalidades virtual, presencial y mediante la plataforma de aprendizaje electrónico (E-learning).



02.

Fortalecimiento Normativo:

- ✓ Se expidió el **Decreto 0552 de 2026** en desarrollo de la Ley 2294 de 2023, institucionalizando criterios de prevención, mitigación y gestión de los riesgos e impactos derivados de las actividades empresariales sobre los derechos humanos, promoviendo la articulación interinstitucional y el desarrollo de estrategias orientadas al fortalecimiento de la transparencia, la responsabilidad empresarial y la protección de los derechos humanos en la gestión pública y en el Sistema de Compra y Contratación Pública.

- ✓ Se elaboró la **Guía para la Exigencia y Constitución de Garantías en los Procesos de Contratación**, dotando a las Entidades Estatales de lineamientos y buenas prácticas para una adecuada exigencia, administración y seguimiento contractual.



03.

Herramientas e insumos de análisis estratégico:

- ✓ Se elaboró el análisis sobre la **Aplicación de los Documentos Tipo en la Contratación Estatal** para el periodo octubre-diciembre de 2025, a partir de la información de SECOP I y II. Este informe dota a la Agencia de insumos clave para evaluar el nivel de aplicación por parte de las entidades estatales y aportar evidencia para el fortalecimiento de la política de estandarización contractual.
- ✓ Se continúa avanzando en las actividades de seguimiento, coordinación y validación técnica para la actualización del **MAE (Modelo de Abastecimiento Estratégico)** en su versión 3.1.1, enfocadas en la migración del Visualizador de Demanda y Oferta a Tableau y en la revisión de la actualización del catálogo UNSPSC.



Es de recordar que por medio de este modelo se busca mejorar las buenas prácticas en la planeación y gestión de los procesos contractuales de las entidades con el fin de que se destaque por sus niveles de transparencia, eficiencia y generación de valor por dinero.

04.

Estructuración de Acuerdos Marco de Precios para la economía popular:

Aunque no se adjudicaron nuevos instrumentos al corte de junio de 2026, se registró un avance técnico determinante en la etapa de evaluación del **Acuerdo Marco de Precios de Alimentos Perecederos y No Perecederos**. Se adelantó la revisión técnica y jurídica de más de 370 ofertas recibidas (343 en Lote 1 y 28 en Lote 2), impulsando la fase de subsanación para habilitar a los proveedores de la economía popular y consolidar la posterior apertura de ventanas de registro en Mi Mercado Popular.



Fortalecimiento de los procesos de innovación y desarrollo tecnológico:

- ✓ En cuanto a la **implementación de la Plataforma de apoyo para los MAD (Mecanismos de Agregación de Demanda)**, específicamente para el de Alimentos, ya se cuenta con el módulo de evaluación económica, optimizando el análisis y la gestión de las ofertas del proceso, junto con mejoras operativas de experiencia de usuario.



- ✓ Con relación al Modelo de Gobernanza de datos, quedó aprobada por la Alta Dirección, el **Modelo de Gobierno de Datos** de la entidad, y la conformación del **Comité de Datos** y la designación de los roles sectoriales clave para el desarrollo de la Estrategia de Datos.
- ✓ Se estructuró el borrador de lineamientos técnicos para la **modernización del ecosistema SECOP**, integrando requerimientos funcionales, arquitectura empresarial, seguridad de la información, gobierno de datos y escalabilidad.

Este insumo —coordinado y validado mediante mesas de trabajo técnicas— establece las bases técnicas para las etapas de revisión, aprobación y futura contratación del proyecto.

05. Gestión Institucional:

Se ejecutó en su totalidad el plan de trabajo para la **implementación y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG)** para la vigencia 2026, en pro de fortalecer la gestión institucional, asegurar el cumplimiento de los requisitos normativos y promover la mejora continua en los procesos de la Agencia. Para ello se realizó el diligenciamiento de los autodiagnósticos asociados a las normas ISO 30301 Gestión Documental, ISO 14001 Gestión ambiental, ISO 30401 Gestión del Conocimiento, ISO 45001 SGSST, ISO 9001 Gestión de la Calidad, ISO 27001 Gestión de Seguridad de la Información y MIPG.



¡Para consultar el avance de cada indicador, ingresa a la matriz de seguimiento aquí!



5. Desempeño por Dependencia

El cumplimiento de las dependencias refleja una ejecución proporcional al avance de sus indicadores a cargo. Como balance a corte de 30 de junio se presenta:



Fuente: Grupo Interno de Planeación con base en la información registrada en la SVE

La **Dirección General** lidera el avance en el cumplimiento de las metas proyectadas para la vigencia 2026. **El Grupo Interno de Trabajo de Planeación** alcanzó el 100% de cumplimiento de su único indicador, consolidándose como la dependencia con el mayor nivel de ejecución.

Por su parte, **el Grupo Interno de Trabajo de Articulaciones** registra un avance promedio del 76% en sus tres indicadores, lo que representa un incremento de 25 puntos porcentuales frente al primer trimestre.

En cuanto a las Subdirecciones, la **Subdirección de Gestión Contractual** presenta un avance del 67%, equivalente a un incremento de 42 puntos porcentuales respecto al primer trimestre (25%).

Este resultado obedece, entre otros aspectos, al cumplimiento del 100% de uno de sus dos indicadores.

Le sigue la **Subdirección de Estudios de Mercado y Abastecimiento Estratégico (EMAE)**, con un avance promedio del 50% en sus dos indicadores, reflejando un incremento de 37 puntos porcentuales frente al trimestre anterior.

Por su parte, la **Subdirección de Información y Desarrollo Tecnológico (IDT)** alcanza un avance del 20%. De sus cuatro indicadores, dos presentan avances cuantitativos, mientras que los dos restantes aún no registran avances medibles.

Finalmente, la **Subdirección de Negocios**, aunque evidencia avances cualitativos para el cumplimiento de sus dos indicadores, aún no registra avances cuantitativos, manteniéndose en un 0% al cierre del segundo trimestre de 2026. Sin embargo, es preciso recordar que uno de sus indicadores obedece al de Plan Nacional de Desarrollo ***Proveedores de Economía Popular que participan en los mecanismos puestos en operación a partir del 2023***, por lo tanto, su reporte cuantitativo debe corresponder a lo registrado por la dependencia en el aplicativo SINERGIA a cierre de 2026.

6. Modificaciones

Durante el mes de mayo, el PEI fue actualizado a su **versión 7**, como resultado de la solicitud de modificación del indicador "***Número de departamentos en los que se han desarrollado eventos de capacitación o formación de manera presencial***", a cargo del Grupo Interno de Trabajo de Articulaciones. La solicitud consistió en ampliar la meta para la vigencia 2026, **pasando de 15 a 23 departamentos a intervenir durante el año**. Esta modificación fue aprobada por el Comité Directivo en sesión del 29 de mayo de 2026.

La actualización permitió ampliar el alcance del indicador, en concordancia con el plan de trabajo definido por la dependencia. Asimismo, no modifica el alcance global del Plan Estratégico Institucional y mantiene la coherencia técnica con los proyectos de inversión y el Plan de Acción Institucional.

7. Alertas Estratégicas

La **Subdirección de Negocios**, aunque presenta un sobrecumplimiento en las metas del cuatrienio para sus dos (2) indicadores, continua sin registra avances en la vigencia 2026. Lo anterior se debe a que el cumplimiento anticipado en años previos ha afectado la visibilidad del avance real actual.

Por su parte, con la **Subdirección de IDT** se tiene la preocupación sobre el cumplimiento de los indicadores que aun no tienen avances tangibles, y sobre el indicador del Modelo de Gobernanza de Datos, ya que arrastra un rezago de la vigencia 2025. Por lo cual, es indispensable que la dependencia implemente un plan de choque con acciones concretas y un seguimiento riguroso para asegurar el cumplimiento de sus metas.

8. Recomendaciones de Cierre de Gobierno

Dada la etapa final de la administración, se recomienda a todas las dependencias:

- 1. Reportes Mensuales:** Transitar a un esquema de reporte mensual para fortalecer el control y facilitar una reacción oportuna ante desviaciones.
- 2. Coherencia de Datos:** Garantizar la alineación total entre lo reportado como avance y lo registrado en los demás instrumentos de planeación e informes elaborados.
- 3. Manual de Seguimiento:** Revisar el Manual de Seguimiento a la Gestión Institucional, a fin de conocer los roles, tiempos y criterios para la revisión, seguimiento y aprobaciones del plan.



Agencia Nacional
de Contratación Pública
Colombia Compra Eficiente



Informe de resultados
Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023-2026
Segundo trimestre vigencia 2026
Grupo Interno de Planeación, Políticas Públicas y Asuntos Internacionales
Julio 2026