

Pilar 1. Productividad Social							
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance
Pilar 1. Productividad Social							
1	Optimizar el modelo de operación de la Agencia con el propósito de promover sinergias al interior y con otras instituciones, que faciliten los procesos de tomasde decisiones y el logro de resultados efectivos	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que lidera)	% cumplimiento del plan de acción	01/02/2025 -31/12/2025	Realiar el plan de Institucional de Archivo de la Entidad - PINAR 2023 - 2026	60%	
					Formular e implementar el Plan de manejo ambiental - ANPCPCE		
					Monitorear con oportunidad las PQRS de la Agen		
2	Optimizar el modelo de operación de la Agencia con el propósito de promover sinergias al interior y con otras instituciones, que faciliten los procesos de toma de decisiones y el logro de resultados efectivos	Gestionar el proyecto de fortalecimiento tecnológicamente la expedición de certificaciones de contractuales. Gestionar el proyecto de gestión de cuentas cobro (Estandarización)	Acta de Comité	01/02/2025 -31/12/2025	Formulación del Proyecto de Estandarización Consecución de Recursos Informe	10%	
Pilar 2. Construcción de integridad							
3	Optimizar el modelo de operación de la Agencia con el propósito de promover sinergias al interior y con otras instituciones, que faciliten los procesos de toma de decisiones y el logro de resultados efectivos	Promover en el equipo de la Subdirección que interiocien los valores del servicio	% de cumplimiento de la gestión de riesgos de integridad	01/02/2025 -31/12/2025	Evaluación del Código de Integridad	10%	
					Capacitación sobre el Código de Integridad		
					Concurso sobre el Código de Integridad		
					Evaluación e Informe		
					Cumplir la política de prevención del daño antijurídico que se encuentran en el plan de acción de la Dirección General.		
Pilar 3. Gestión Cultural							
4	Optimizar el modelo de operación de la Agencia con el propósito de promover sinergias al interior y con otras instituciones, que faciliten los procesos de toma de decisiones y el logro de resultados efectivos	Gestionar la cultura en la Secretaria General	Documento elaborado y socializado	01/02/2025 -31/12/2025	Identificar los comportamientos, hábitos, creencias, valores y normas que se viven al interior del área	10%	
					Determinar las brechas entre las prácticas culturales y las deseadas		
					Diseñar rutas críticas		
					Gestionar el cambio		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos							
5	Consolidadar la entidad como una organizacióneficiente, técnica e innovadora	Olimpiadas del Saber	% de ejecución de la estrategia de olimpiadas de Talento Humano	01/02/2025 -31/12/2025	Definir estrategias, claves, metodologia y lideres	10%	
					Socialización y conformación de grupos		
					Desarrollo de etapas clasificatorias y de la final de las olimpiadas		
					Retroalimentación y premiación		
Total						100%	
FECHA					13 de junio de 2025 (Modificación)		
VIGENCIA					2025		
					CRISTOBAL PADILLA TEJEDA Firma del Superior Jerárquico		
					ANJA MARIA JULUSA RICO Firma del Gerente Público		