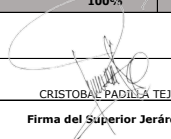
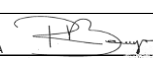
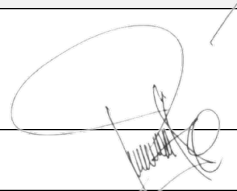


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin de/mm/a	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre			Descripción	Ubicación
Pilar 1. Productividad Social														
1	Consolidar un marco de gobernanza para la gestión del conocimiento e información del sistema de compras y contratación, fortaleciendo los procesos de innovación y desarrollo tecnológico con el fin de impulsar la transparencia y fomentar la participación de actores en el sistema electrónico de contratación pública.	Realizar dos mantenimientos evolutivos a la plataforma Mi Mercado Popular	2 documentos Request for information - RFI	01/01/2025 - 31/12/2025	Entregar dos documentos Request for information - RFI que evidencien los dos mantenimientos evolutivos a la plataforma Mi Mercado Popular	60%	30%	30%	30%	30%	60%	60%	En el segundo semestre se realizó el informe de las actividades realizadas durante la implementación de la plataforma	https://n9.ci/hhhyhg
					Cumplir la política de prevención del daño antijurídico								A través de las revisiones a las circulares externas antes de que sean suscritas, el documento se encuentra adjunto en la pagina de la ANCP-CCE. Los funcionarios y contratistas de la Subdirección asistieron a las capacitaciones realizadas de Prevención del Daño Antijudio	
2	Consolidar un marco de gobernanza para la gestión del conocimiento e información del sistema de compras y contratación, fortaleciendo los procesos de innovación y desarrollo tecnológico con el fin de impulsar la transparencia y fomentar la participación de	Disponer la consulta de manera gratuita y libre del RUP mediante la web de la ANCP-CCE u otro mecanimo público y gratuito que se disponga	1 documento Request for information - RFI	01/01/2025 - 31/12/2025	Documento Request For Information - RFI , evidenciando la consulta de manera gratuita y libre del RUP mediante la WEB de la ANCP-CCE u otro mecanismo público y gratuito que se disponga.	10%	5%	5%	5%	5%	10%	10%	Se elaboró el acta de cierre de proyecto donde se estableció la interoperabilidad entre el RUP y el SECOP, con el fin de facilitar y simplificar la participación en las compras del Estado.	https://n9.ci/hhhyhg
Pilar 2. Construcción de integridad														
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos	Promover en el equipo de la Subdirección, la interiorización de los valores del servidor público establecidos en el Código de Integridad.	Asistencia de la Subdirección de IDT a las jornadas de sensibilización	1/01/2025 - 31/12/2025	Asistencia de los funcionarios y contratistas de la Subdirección a la socialización del código de integridad realizada por la entidad	10%	5%	5%	5%	4%	9%	9%	Se asistio a la reunión virtual realizada en el mes de mayo frente a la Socialización. Principios Fundamentales de Integridad y Ética en la administración Pública. La Subdirección participó en la implementación	https://n9.ci/hhhyhg
Pilar 3. Gestión Cultural														

4	Fortalecer el talento humano de la Agencia	Promover que el equipo de la subdirección de IDT participe en las encuestas de clima, cultura y ambiente organizacional	Encuestas diligenciadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Propoender para que los funcionarios y contratistas de la Subdirección de IDT participen en las encuestas de clima, cultura y ambiente organizacional lideradas por la Secretaría General	EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES						9%	A partir de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Cultura Organizacional, se participó en la apropiación del Código de Integridad a través de estrategias de comunicación interna, sensibilización y seguimiento del Código de Integridad. Los funcionarios de la Subdirección participaron en las actividades realizadas por	https://n9.ci/hhwyhg	
						10%	5%	5%	5%	4%	9%				
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos															
5	Fortalecer el talento humano de la Agencia	Promover actividades enfocadas en fortalecer canales de comunicación, trabajo en equipo y mejora continua	Actividades programadas/ Actividades ejecutadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Realizar dos jornadas de integración dentro de la Subdirección y actividades de coaching para la formación de líderes gerenciales	10%	5%	5%	5%	4%	9%	9%	Se realizó una reunión con el Equipo de Trabajo. Se realizaron reuniones con los Coordinadores de los Grupos Internos de Trabajo con el fin de hacer seguimiento a los equipos de trabajo, informarles de las actividades a cargo de las Subdirección y escuchar y atender sus inquietudes. Se solicitó a los servidores y contratistas asistir a las Olimpiadas del Saber.	https://n9.ci/hhwyhg	
		Realizar dos sesiones de transferencia de conocimiento, a través del líder de la política de gestión del conocimiento de la Subdirección de IDT.			Propender por la realización de estos espacios de gestión del conocimiento en la SIDT										
Total						100%						97%			
FECHA 20 de Febrero de 2026 VIGENCIA 2025  CRISTÓBAL PADILLA TEJEDA Firma del Superior Jerárquico  RICHARD ARIEL BEDOYA DE MOYA Firma del Gerente Público															

		EVALUACIÓN FINAL			
Nombre del Gerente Público:		RICHARD ARIEL BEDOYA DE MOYA			
Área en la que se desempeña:		SUBDIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO			
Fecha:		FEBRERO 20 DE 2026			
Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	97%			78%	
PONDERADO	80%				
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	67%			13%	
PONDERADO	20%				
NOTA FINAL				91%	
		CUMPLIMIENTO FINAL		91%	
					
CRISTÓBAL PADILLA TEJEDA Firma del Superior Jerárquico			RICHARD ARIEL BEDOYA DE MOYA Firma del Gerente Público		
		VIGENCIA:	2025		