

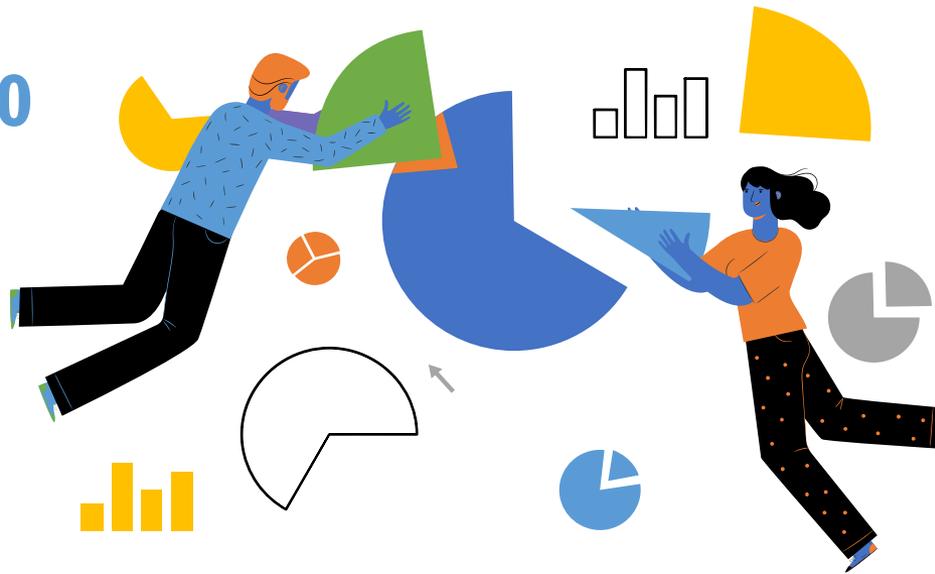


Comité Innovación ANCP-CCE

Resumen Comité
Directivo
12/10/2021

Comité Innovación ANCP-CCE

Resolución 270
de 2021



Miembros Comite

Presidente

Catalina Pimienta
Subdirectora Emae

Secretario Técnico

Steven Orozco
Asesor Economico

Miembros Permanentes

Juan David Marin - DG
Juan Camilo Arango- IDT
Sergio Peña - SN
Luisa Acosta - SN
Alejandro Sarmiento - SGC
Maria Valeska Medellín -SG

Invitados

Judith Esperanza Gómez – CI
Libardo Verjel- SGC
Astrid Camargo- SG
Carlos Felipe Acevedo- EMAE



“En el marco del MIPG, la gestión del conocimiento y la innovación resalta la importancia de conservar y compartir el conocimiento de las entidades del Estado con el fin de dinamizar el ciclo de la política pública y facilitar el aprendizaje, la adaptación a nuevas tecnologías, la interconexión de conocimiento interno y la promoción de buenas prácticas de gestión. También, fortalece de forma transversal las demás dimensiones del MIPG en la medida que busca que las entidades mejoren su gestión, aprendan de sí mismas y de su entorno a través de la generación, captura, evaluación y distribución del conocimiento que producen (Función Pública, 2019).”



Figura 2. Patologías de la gestión del conocimiento y la innovación



¿SE HA FUGADO EL CAPITAL INTELLECTUAL?



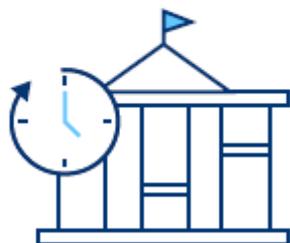
¿CUÁNTAS VECES SE HA INVESTIGADO LO MISMO?



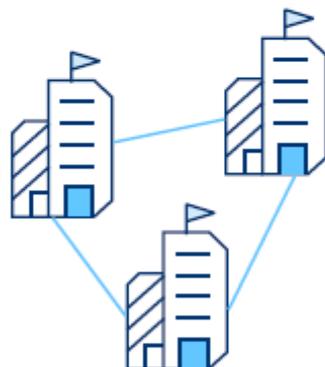
¿LAS DECISIONES SE TOMAN BASADAS EN EVIDENCIA?



¿DÓNDE ESTÁN LOS DATOS Y LA INFORMACIÓN?



¿HEMOS REPETIDO LOS ERRORES DEL PASADO?



¿SE TRABAJA EN ISLAS?



¿GENERAMOS SOLUCIONES EFECTIVAS?



¿YA SE HA APLICADO ESTO ANTES?

Fuente: Dirección de Gestión del Conocimiento de Función Pública, 2017.

Valoración por dimensiones



3/5

Capacidad de experimentación

Variables	Puntuación obtenida
Trabajo colaborativo	3,5
Espacios físicos	1,5
Tolerancia al error	4
Iteraciones	3



3,83/5

Condiciones culturales

Variables	Puntuación obtenida
Estrategia de innovación	4
Métricas de innovación	4
Estructura/gobernanza	4
Liderazgo innovador	4
Incentivos para el cambio	2
Gestión del conocimiento	5



2,75/5

Apropiación digital

Variables	Puntuación obtenida
Estrategia de transformación digital	2,25
Cultura y formación	2
Procesos digitales	4



5/5

Apertura y colaboración

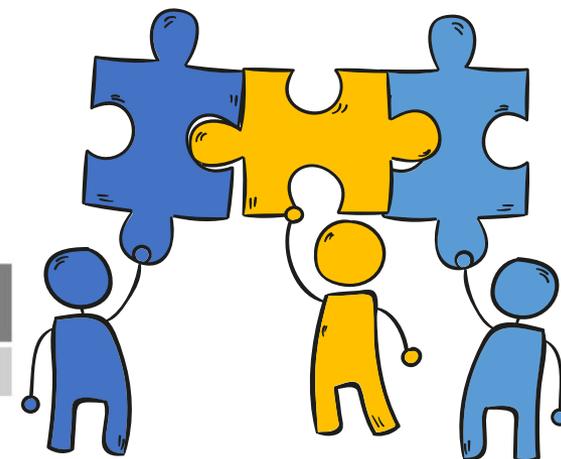
Variables	Puntuación obtenida
Innovación abierta	5
Cooperación con entidades	5



4/5

Resultados obtenidos

Variables	Puntuación obtenida
Resultados actuales	4



Recomendaciones

1. Crear línea base de madurez digital
2. Desarrollo de una evaluación sobre "capacidades y competencias digitales"
3. Semillero de proyectos con metodología ágil
4. Fortalecer las competencias
5. Diseñar un modelo de innovación interno



- a. Estructura de equipos o personas
- b. Proceso de identificación, gestión y seguimiento de ideas

CERTIFICACIÓN AUTOMÁTICA DE CONTRATOS

ESTRATEGIA EFICIENCIA DE REUNIONES

DESIGN THINKING

FORTALECIMIENTO DE AGENTE VIRTUAL



INDICADOR DE CALIDAD DE REGISTRO

E-LEARNING SECOP II

SIMULADORES NUEVA GENERACIÓN

PROCESAMIENTO DE LENGUAJE NATURAL

ALGORITMO PQRS RELACIONADAS

in thinking
FRIZ

innovation

technology roadmapping

deep-dive

lean startup
project management

design thinking

six sigma

co-creación de valor

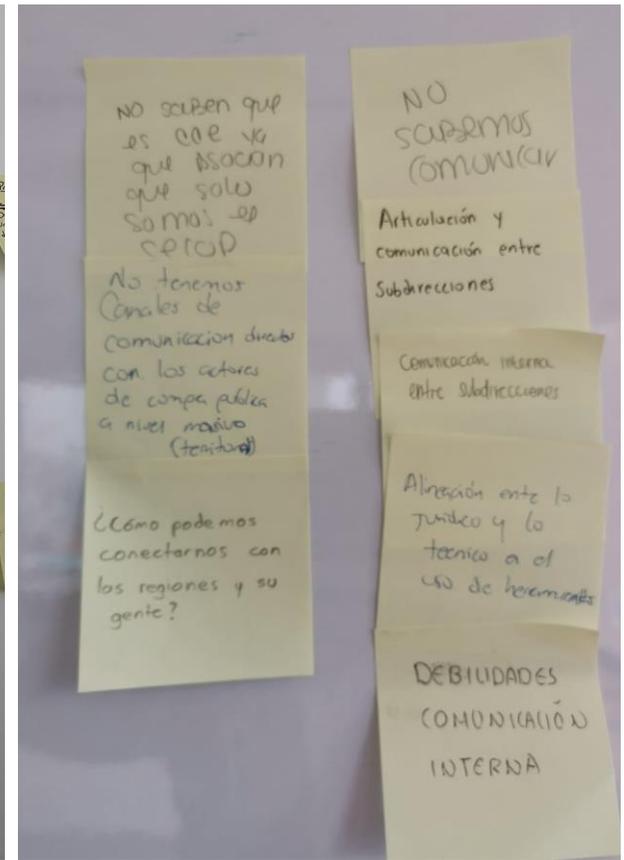
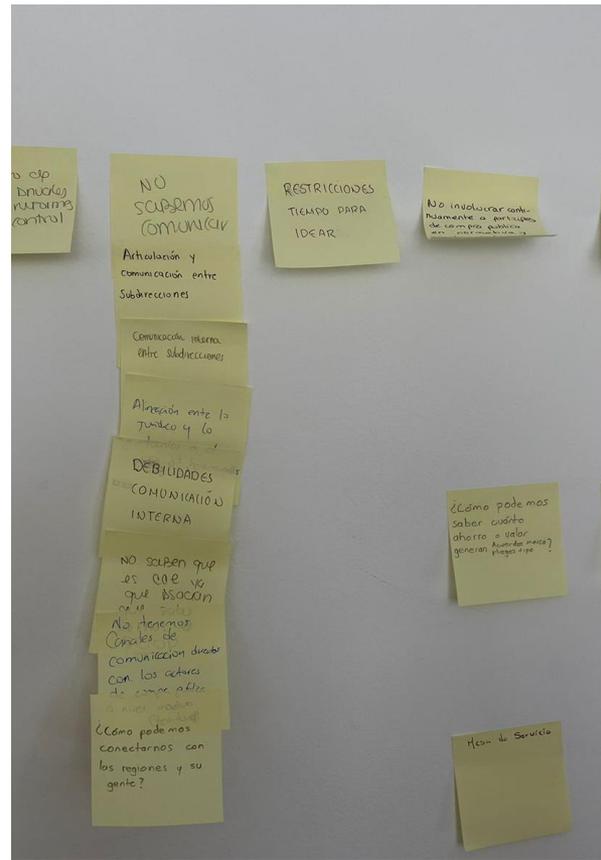
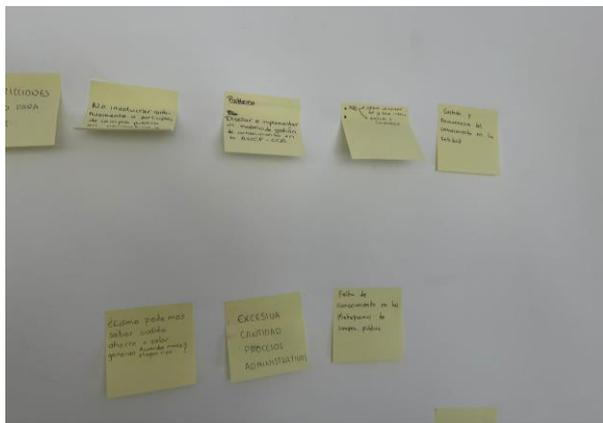
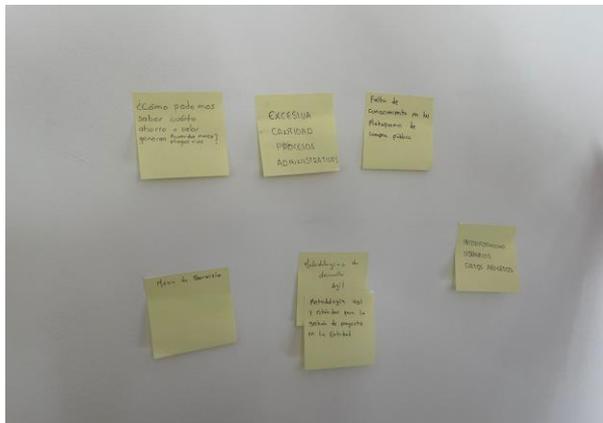
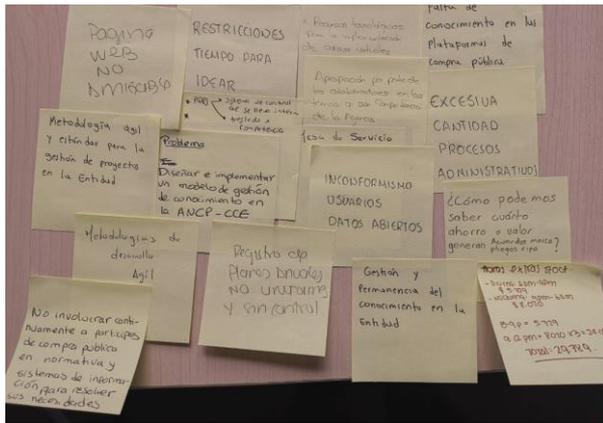
agile

scenario planning



Taller de
Innovación





Debilidades encontradas para trabajar...



Principales Debilidades

	01	Comunicaciones "No sabemos comunicar" "NO tenemos presencia en regiones" "No tenemos canales de comunicación directa con los actores de compra pública masivo"
	02	Comunicación Interna "Comunicación Interna entre areas no existe" "Debilidad en comunicación interna" "Falta de articulación entre Subdirecciones y Comunicaciones"
	03	Marca "Solo se reconoce el SECOP, mas no la misionalidad de la Agencia"
	04	Página Web No Amigable "Densa" "No es facil de entender"

	05	Tiempo - Capacidades "Restricción de tiempo para idear" "Ausencia de metodología ágil para gestión de proyectos" "Desconocimiento interno de las competencias de la agencia"
	06	Modelo de Gestión del Conocimiento "Ausencia diseño e implementación"
	07	Fuga de Talento "Gestión y Permanencia del conocimiento en la entidad"
	08	Pedagogía "Ausencia de plataformas virtuales" "Falta de conocimiento en el uso de plataformas" "No conocimiento del uso de datos abiertos."

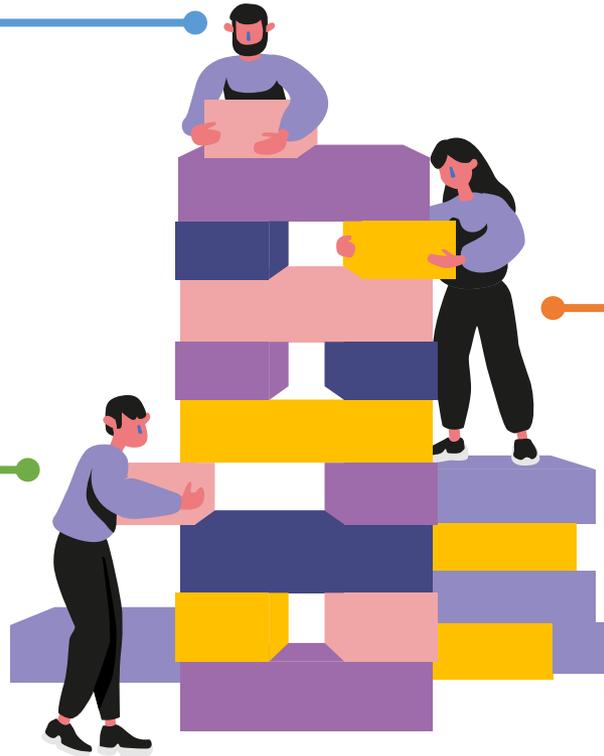
Avances Gestión del Conocimiento

Asesoría DAFP Y CAFAM

- Buenas Prácticas
- Lecciones Aprendidas
- Matriz del conocimiento tácito

Buenas Prácticas y lecciones Aprendidas

Se identificaron 4 buenas prácticas y 5 lecciones aprendidas de EMAE, IDT, Contractual y Planeación



**Proximamente:
Exponer a nivel
Nacional**

**Socializar a nivel
interno matriz
(mitiga fuga de talento)**

Director General

José Andrés O'Meara Riveira

Secretaria General

Claudia Ximena Lopez Pareja

Subdirector de Negocios

Andrés Ricardo Mancipe Gonzalez

Subdirector de Gestión Contractual

Jorge Augusto Tirado Navarro

Subdirectora de Estudios de Mercado y Abastecimiento Estratégico (EMAE)

Catalina Pimienta Gómez

Subdirector de Información y Desarrollo Tecnológico (IDT)

Rigoberto Rodriguez Peralta

Asesor Jurídico

Juan David Marín Lopez

Asesor Económico

Steven Orozco Rodríguez

Asesor Control Interno

Judith Gomez Zambrano

Asesor Planeación

Karina Blanco Marín

