

INFORME DE SEGUIMIENTO AL USO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO – SIGEP II EN LA AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA – COLOMBIA COMPRA EFICIENTE
 abril a octubre de 2022

El Asesor(a) Experto(a) con Funciones de Control Interno, juntamente con su equipo de trabajo, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015, efectuó seguimiento al uso del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II por parte de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente ANCP-CCE, correspondiente al periodo comprendido entre abril a octubre de 2022.

Dicho seguimiento se desarrolla en los literales a y b de este informe.

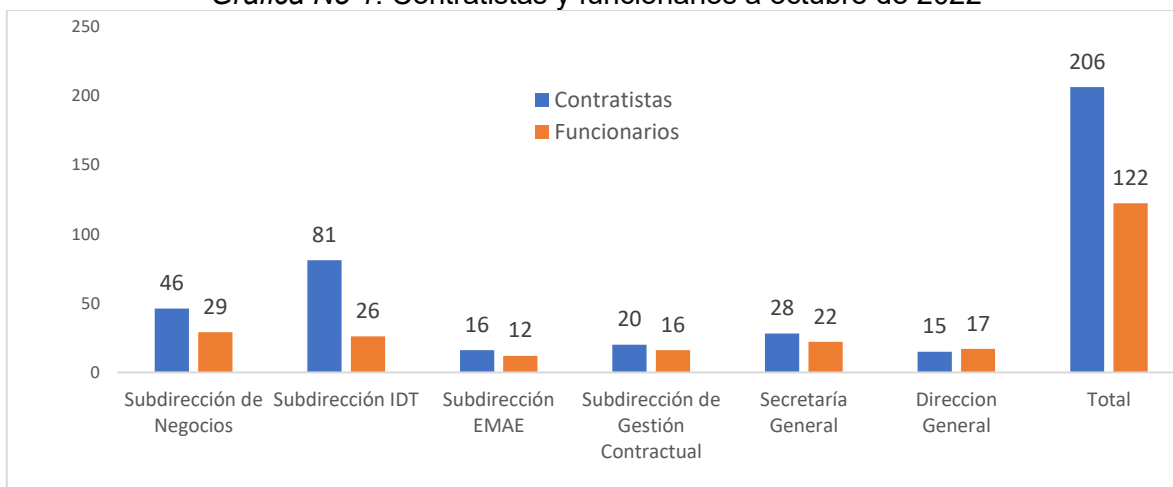
a) Contextualización usuarios registrados en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente ANCP-CCE

De acuerdo con la información reportada por el líder del proceso de Gestión del Talento Humano, en el periodo evaluado, se registraron en el SIGEP II treinta y tres (33) contratistas y dieciocho (18) servidores públicos.

Con relación a los servidores públicos, dicho líder de proceso reportó que con corte a octubre de 2022 la Entidad cuenta con ciento veintidós (122) funcionarios registrados en SIGEP II y 206 contratistas.

A continuación, se presenta distribución por dependencia de la ANCP-CCE

Gráfica No 1. Contratistas y funcionarios a octubre de 2022



Fuente: Elaboración propia de Control Interno, con base en la información suministrada por la Secretaría General sobre el SIGEP II.

La gráfica No 1 muestra que, durante lo corrido del año 2022, el área en la que se realizaron mayor número de contratos fue la Subdirección de Información y Desarrollo Tecnológico

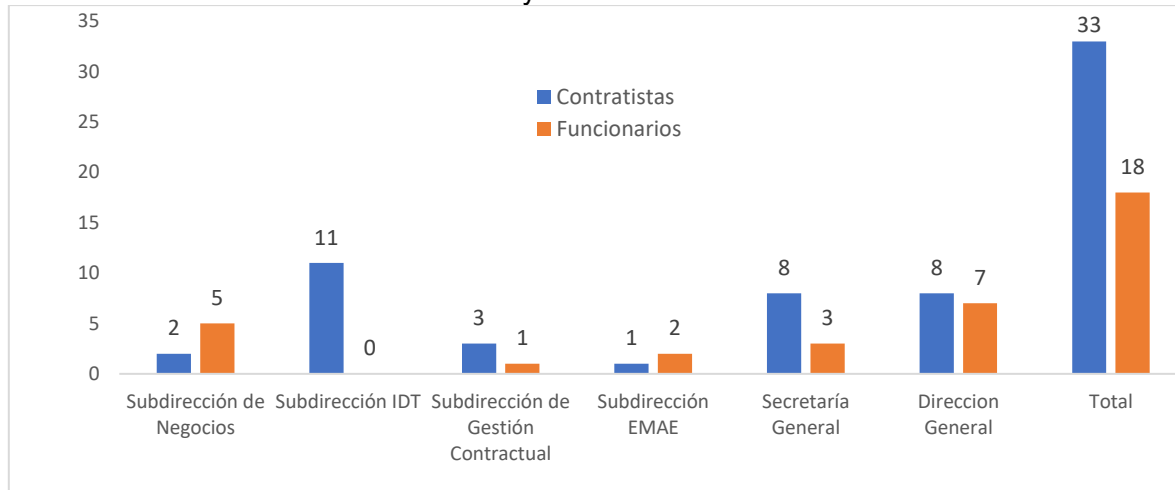


IDT correspondiente al 22,33% del total de la contratación realizada, en contraste con la Dirección General el 7,28% de los contratos en este periodo.

Con relación a los cargos de planta el área que mayor número tiene asignados es la Subdirección de Negocios con el 23,77% frente a la que menor cargos es la Subdirección de EMAE con el 9,84% de la planta.

A continuación, se presenta los nombramientos y contratos OPS, correspondiente al periodo analizado.

Gráfica No 2. Contratistas y funciones de abril a octubre de 2022



Fuente: Elaboración propia de Control Interno, con base en la información suministrada por la Secretaría General sobre el SIGEP II.

Como se puede observar en la gráfica No 2, el área que presentó mayor número de nombramientos fue la Dirección General que corresponde al 38,89% frente a la Subdirección de IDT en donde no se presentaron nombramientos; en cambio, el área que suscribió mayor número de contratos fue la Subdirección de IDT con el 33,33% en contraste con la Subdirección de EMAE que suscribió un contrato correspondiente al 3,03% de los contratos durante el periodo analizado.

b) Resultados seguimiento al uso del SIGEP II por parte de la ANCP-CCE

El equipo de Control Interno descargó a través del rol de consulta que posee el Asesor(a) Experto(a) con Funciones de Control Interno los reportes correspondientes del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II; para cotejar con lo remitido por el líder del proceso de Gestión del Talento Humano, con el propósito de verificar la actualización oportuna de las hojas de vida y declaración de bienes y rentas durante el periodo revisado.

Para el análisis del presente informe, se tomaron como muestra veintidós (22) hojas de vida de servidores públicos y veintiocho (28) contratos de prestación de servicio, para un total

de cincuenta (50) hojas de vida revisadas que corresponde al 15,24%, del total de los contratos y servidores registrados en el SIGEP II.

A continuación, se presentan aspectos relevantes evidenciados en el marco de dicha verificación:

- Bienes y rentas

Se observó que los contratistas realizaron oportunamente la declaración de bienes y Rentas para la suscripción de la OPS, durante el periodo evaluado, evidenciando lo siguiente:

Diferente documento registrado en la Consulta Ciudadana - Declaraciones Ley 2013 de 2019 y los que reposan en el SECOP II y SharePoint.

Se presentan varios registros en la Consulta Ciudadana - Declaraciones Ley 2013 de 2019 con diferentes fechas.

En el SECOP II, se encuentra la declaración de 2021 y en sistema de la Ley 2013 de 2019 la de 2022.

Con relación a la verificación de la declaración de bienes y rentas de los servidores públicos nombrados durante el periodo evaluado, no se presentaron novedades frente al cumplimiento de la actualización de estas, y firma para el nombramiento.

- Hojas de vida

El equipo de Control Interno tomó una muestra de veintidós (22) hojas de vida de servidores públicos y veintiocho (28) contratos de prestación de servicio, para un total de cincuenta (50) hojas de vida revisadas que corresponde al 15,24%, del total de los contratos y servidores registrados en el SIGEP II.

Los aspectos evidenciados en términos generales son:

Las hojas de vida de los servidores públicos no relacionan el cargo actual.

No se diligencian todos los campos señalados en el formato de la hoja de vida, por ejemplo, si es empresa pública o privada.

Documentos soporte de la experiencia labora sin firmas en el SIGEP II.

En el SIGEP II no se encuentran cargadas las certificaciones laborales citadas en la hoja de vida.

Se encuentra vigente en el SIGEP II un servidor público que ya no labora en la ANCP-CCE.

En los expedientes de las hojas de vida físicos se observó lo siguiente:

La hoja de vida no presenta firma del funcionario y de talento humano.

No se evidencia la fecha de la firma del funcionario en la hoja de vida.

La información sobre la educación básica no se encuentra en la hoja de vida.

De las hojas de vida revisadas de los servidores públicos de la entidad, se observó que el 54,55% de las revisadas, presentaron novedad. (Anexo 1).

En la revisión de las hojas de vida de SIGEP II versus Documentos del Contratos SECOP II, se encontró:

No se evidenció en el SIGEP II la hoja de vida del contratista.

No se especifica si el contratista se encuentra o no con una inhabilidad o incompatibilidad en la hoja de vida.

El contratista manifiesta que "SI" presenta inhabilidad e incompatibilidad, el 26 de abril de 2022 se corrige la inconsistencia. Lo anterior, no cumple con el instado artículo 1 numeral 3 de la ley 190 de 1995.

Diligenciamiento de la hoja de vida incompleta, por ejemplo, no se indica el nombre del título obtenido.

Revisadas las hojas de vida de los Contratistas y la declaración de bienes se encontró que el 32,14% presentaron novedades. (Anexo 2.)

Revisados los aspectos señalados en la Directiva 015 emitida por la Procuraduría General de la Nación el 30 de agosto de 2022, se observó lo siguiente:

Mediante comunicación del 5 de julio del 2022 firmada por la Secretaría General de la ANCP-CCE, dirigida a Edwin Arturo Ruiz Moreno Asesor procesos de selección, se informa que la entidad cumplió con el registro y actualización de 121 cargos provisionales en la plataforma de SIMO 4.0.

En la justificación del "ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2023 – 2026 AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA – COLOMBIA COMPRA EFICIENTE MARZO 2022" se cita:

- "Concurso de méritos Cargos de Carrera Administrativa.

En cumplimiento del deber constitucional y legal de contar con las apropiaciones presupuestales correspondientes para adelantar la provisión de los cargos de carrera administrativa mediante concurso de méritos con la CNSC y conforme a la ampliación de planta autorizada mediante Decreto 1182 de 2020; se hace necesario solicitar los recursos para realizar el proceso de selección de 121 de empleos de Planta.

De otra parte la Circular Externa 2022RS003192 "Actualización del aporte estimado por vacante en los procesos de selección que adelanta la CNSC", manifiesta que es deber de las entidades destinatarias en cabeza de sus representantes legales o quien haga sus veces, apropiar en sus presupuestos los recursos para cofinanciar y cubrir los costos de los respectivos procesos de selección que comienzan su planeación a partir del 01 de enero 2022, en un valor estimado de \$3.737.700, por vacante a proveer, teniendo en cuenta la implementación del modelo de agrupación de entidades para efectos de reducir los costos que conllevan los procesos de selección, este valor aumentara progresivamente para cada



año acorde al índice de precios al consumidor IPC de la vigencia anterior más un punto porcentual.

De acuerdo con lo enunciado, y teniendo en cuenta que el IPC proyectado por la circular del MHCP para la vigencia 2023 es 4,32%, se estima que el valor por vacante corresponde a \$3.899.169, lo que equivale a un total de \$471.799.449”.

La Secretaría General ha solicitado en varias oportunidades la apropiación presupuestal para iniciar el proceso de selección de los cargos de carrera administrativa, sin que a la fecha se haya concretado esta solicitud.

A través de la Resolución 390 del 2 de septiembre de 2022 “*Por la cual se sustituye y deroga la resolución 097 de 2022 – Conformación comisión de personal*”, se actualizó la conformación de la comisión de personal una vez surtido el proceso de selección correspondiente.

El Asesor Experto con Funciones de Control Interno, en las auditorías internas al proceso de Gestión de Talento Humano durante las vigencias 2019 y 2021, así como en las diferentes evaluaciones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y la evaluación Independiente del Sistema de Control Interno, ha señalado la importancia de realizar el proceso de selección o concurso de méritos en concordancia con lo citado en el “*TITULO V EL INGRESO Y EL ASCENSO A LOS EMPLEOS DE CARRERA CAPITULO I de la Ley 909 de 2004*”.

RECOMENDACIONES DE CONTROL INTERNO

Conforme el seguimiento efectuado al uso del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP, correspondiente al periodo comprendido entre abril a octubre de 2022, el equipo de Control Interno recomienda:

1. Revisar los controles aplicados para verificar los documentos de los contratistas y en lo relacionado con la declaración de bienes y rentas para evitar inconsistencias.
2. Establecer controles internos en la gestión del proceso que permitan soportar la información que se carga en el SIGEP II.
3. Revisar los controles operativos para que la información de la entidad en el SIGEP II, corresponda con la que se carga en otros sistemas como el SECOP II.
4. Establecer, documentar y socializar lineamientos y controles que permitan verificar que los servidores públicos y contratistas carguen soportes de experiencia y formación académica que cuenten con atributos de calidad relacionados con fechas de ejecución de las funciones, roles desempeñados, entre otros; generando directrices para que se realice la actualización de su hoja de vida con la información que corresponda.



5. Continuar las gestiones ante las instancias correspondientes para la asignación de los recursos necesarios, para el proceso de selección de los cargos de carrera administrativa.

Cordialmente,

Aprobó: Judith Esperanza Gómez Zambrano
Asesora Experta con Funciones de Control Interno

Revisó: Judith Esperanza Gómez Zambrano
Asesora Experta con Funciones de Control Interno

Elaboró: Judith Esperanza Gómez Zambrano
Asesora Experta con Funciones de Control Interno

Jesús Gabriel Montoya Ramos
Analista

Noviembre de 2022

Código Informe: 21-2



Revisión Hojas de Vida Servidores Públicos - Declaración de Bienes

Anexo 1.

ID	C.C.	HV SIGEP	Hojas de vida
1	1010198818	Sin novedad	Sin novedad
2	1065814331	La experiencia relacionada en SIGEP II de la empresa "INVERSIONES NORMANDIA LA GRANJA S.A.S" se encuentra sin firma.	Sin novedad
3	1110533841	Sin novedad	Sin novedad
4	80504082	Sin novedad	Sin novedad
5	1020832119	Sin novedad	La HV que reposa en los expedientes no se evidencia la fecha de la firma del jefe de personal y tampoco tiene la firma del funcionario.
6	51877015	Sin novedad	Sin novedad
7	1018410702	Sin novedad	No se evidencia la fecha de la firma de la funcionaria en la hoja de vida.
8	1051654987	<p>Se evidencia que en la hoja de vida la terminación de la educación básica es el 12 de diciembre de 2013, pero validando la información con el diploma de grado presenta fecha del 5 de diciembre de 2013.</p> <p>En cuanto a la experiencia laboral se evidencia en la hoja de vida que cuatro (4) de las cinco (5) constancias laborales no se marcó el recuadro donde se especifica si la empresa es privada o pública.</p> <p>En una de las constancias laborales revisadas de la hoja de vida no se evidencia el nombre empresa o entidad en la cual laboró en el tiempo que se menciona en dicha constancia.</p> <p>No se evidencia la certificación laboral en SIGEP de la "Cámara de Comercio de Santa Marta".</p> <p>No se evidencia la certificación laboral en SIGEP de la "GESTION Y CONTROL AMBIENTAL S.A.S".</p>	Sin novedad
9	1032474999	Esta persona se retiró de la Entidad si embargo en la plataforma de SIGEP II se evidencia que aun se encuentra laborando.	Sin novedad
10	1019047325	No se pudo abrir el archivo donde reposa el diploma de la educación básica. En la constancia laboral revisada en la hoja de vida de SIGEP se evidencia que se marcó como privada la constancia que menciona a la ANPCPCE.	En la constancia laboral revisada en la hoja de vida de SIGEP se evidencia que se marcó como privada la constancia que menciona a la ANPCPCE.
11	1143873205	Sin novedad	Se evidencia que la firma de la funcionaria de la HV es una firma del programa de PDF, no es la firma de la funcionaria.

Revisión Hojas de Vida Servidores Públicos - Declaración de Bienes

Anexo 1.

ID	C.C.	HV SIGEP	Hojas de vida
12	1075262690	Sin novedad	Se evidencia que la firma de la funcionaria de la HV es una firma del programa de PDF, no es la firma de la funcionaria.
13	34560535	Esta persona se retiró de la Entidad si embargo en la plataforma de SIGEP II se evidencia que aun se encuentra laborando.	La hoja de vida se encuentra sin fecha en la que se firma dicho documento.
14	80052974	Sin novedad	Sin novedad
15	1193545563	No se evidencia El acta de posesión de la ANCP-CCE, ya que se presentó dicha experiencia en la hoja de vida.	No se evidencia la fecha de la firma de la funcionaria en la hoja de vida.
16	1076653644	Sin novedad	Sin novedad
17	1032431428	Sin novedad	Sin novedad
18	52455123	No se evidencia la información de la educación básica en la plataforma SIGEP.	No se evidencia la información de la educación básica en la HV.
19	1024554197	Sin novedad	Sin novedad
20	1096203980	Sin novedad	Sin novedad
21	1053835784	Sin novedad	Sin novedad
22	1053771667	Sin novedad	No se evidencia la fecha y la firma del jefe de personal.

Revisión Hojas de Vida Contratistas - Declaración de Bienes

Anexo 2.

ID	C.C.	HV SIGEP	SharePoint
1	1030624464	<p>La hoja de vida publicada en SECOP II en los documentos del proveedor correspondiente al contrato CCE-019-4H-2022, el ítem "FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA" el contratista dejó en blanco el manifiesto de gravedad de juramento de inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal para ejercer cargos o celebrar contratos con la administración pública.</p> <p>Por otra parte se relaciona un formato de Hoja de vida con una nota aclaratoria publicada en la ejecución del contrato con fecha de creación del 11/05/2022.</p>	<p>La hoja de vida publicada en la carpeta de SharePoint correspondiente al contrato CCE-019-4H-2022, el ítem "FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA" el contratista dejó en blanco el manifiesto de gravedad de juramento de inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal para ejercer cargos o celebrar contratos con la administración pública.</p>
2	1014214554	Sin novedad	Sin novedad
3	79555974	<p>La hoja de vida publicada en SECOP II en los documentos del proveedor correspondiente al contrato CCE-140-4H-2022, el ítem "FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA" el contratista manifiesto que "SI" presenta inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal para ejercer cargos o celebrar contratos con la administración pública.</p> <p>Por otra parte se relaciona un formato de Hoja de vida publicada en la ejecución del contrato con fecha de creación 26/04/2022. donde manifiesta que "NO" se encuentra inhabilitado para celebrar contratos con la administración pública.</p>	<p>La hoja de vida publicada en a carpeta de SharePoint correspondiente al contrato CCE-140-4H-2022, el ítem "FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA" el contratista manifiesto que "SI" presenta inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal para ejercer cargos o celebrar contratos con la administración pública.</p>
4	1031139997	No se evidencia la hoja de vida en SIGEP II.	Sin novedad
5	1019070780	Sin novedad	Sin novedad
6	1017187469	Sin novedad	Sin novedad
7	79683242	Sin novedad	Sin novedad
8	1022412731	No se evidencia la hoja de vida en SIGEP II.	No se evidencia la ejecución contractual del contrato CCE-211-4H-2022.



Revisión Hojas de Vida Contratistas - Declaración de Bienes

Anexo 2.

ID	C.C.	HV SIGEP	SharePoint
9	52440834	Sin novedad	Sin novedad
10	55174989	Sin novedad	Sin novedad
11	79908347	Revisada la declaración de bienes y rentas que se encuentra relacionada en los documentos del proveedor referente al contrato CCE-165-4H-2022 es diferente a la declaración de bienes y rentas que se encuentra en el aplicativo de "Consulta Ciudadana - Declaraciones Ley 2013 de 2019".	Revisada la declaración de bienes y rentas que se encuentra relacionada en la carpeta de SharePoint referente al contrato CCE-165-4H-2022 es diferente a la declaración de bienes y rentas que se encuentra en el aplicativo de "Consulta Ciudadana - Declaraciones Ley 2013 de 2019".
12	1015456423	Sin novedad	Sin novedad
13	1014276214	Sin novedad	Sin novedad
14	1000983946	Sin novedad	Sin novedad
15	80873511	Sin novedad	Sin novedad
16	52048168	Sin novedad	Sin novedad
17	1047381170	Sin novedad	Sin novedad
18	79485691	Sin novedad	Sin novedad
19	1010236343	En la hoja de vida no se evidencia el nombre del Título obtenido.	En la hoja de vida no se evidencia el nombre del Título obtenido.
20	1015446874	Revisada la hoja de vida publicada en SECOP II en los documentos del proveedor correspondiente al contrato CCE-006-4H-2022, el ítem "FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA" el contratista dejó en blanco el manifiesto de gravedad de juramento de inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal para ejercer cargos o celebrar contratos con la administración pública. Por otra parte se relaciona un formato de Hoja de vida corregida en la ejecución del contrato con fecha de creación del 27/05/2022.	Sin novedad
21	1032435263	Sin novedad	Sin novedad
22	1032390354	Sin novedad	Sin novedad



Revisión Hojas de Vida Contratistas - Declaración de Bienes

Anexo 2.

ID	C.C.	HV SIGEP	SharePoint
23	1018449073	Sin novedad	Sin novedad
24	1110558974	No se evidencia la declaración de bienes y rentas correspondiente a 2022 en los documentos del proveedor. Se cargó la declaración de 2021-12-21 señalando como "RETIRO". En el aplicativo de la Ley 2013 de 2019 se encuentra varios registro entre ello el de fecha 2022-01-03. señalando tipo de declaración "INGRESO"	No se evidencia la declaración de bienes y rentas correspondiente a 2022.
25	79869667	Sin novedad	Sin novedad
26	1013606792	Sin novedad	Sin novedad
27	1057587945	Se evidencia que en el aplicativo de "Consulta Ciudadana - Declaraciones Ley 2013 de 2019", se presentan tres (3) registros de "ingreso" de declaración de bienes y rentas con la entidad.	Sin novedad
28	1020753149	Sin novedad	Sin novedad