ANEXO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
														Evidencias	
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Promover las capacidades de la compra pública	Propender la mejor en la información estadística que entrega la agencia	Radicar un documento de normalización estadística	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Definir y desarrollar procesos de producción estadística fundamentado en lineamientos, normas, parámetros, guías, metodología y/o manuales que permitan fortalecer la gestión estadística de la Agencia.	15%	0%	N/A	N/A	100%					
2	Poner a disposición de las partícipes del sistema de compra pública documentos de buenas prácticas de contratación	Propender las buenas prácticas de la contratación en el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines	Construir Estrategia de buenas prácticas para el uso de Datos abiertos	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Documento buenas prácticas acompañado de herramientas y/o documentos de apoyo	20%	0%	N/A	N/A	100%					
3	Promover las capacidades de la compra pública	Desarrollar las competencias y habilidades a los actores de la compra pública mediante capacitaciones y programas de formación continuada, a fin de ofrecer herramientas para facilitar las transacciones en el Sistema de Compra Pública	Estructurar e implementar un programa de Abastecimiento Estratégico en Compras Públicas	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Programa de Abastecimiento Estratégico en Compras Públicas aprobado Dos (2) acompañamientos de Formación en Abastecimiento Estratégico a Entidades Estatales Priorizadas aprobado con, informe de ejecución y resultados obtenidos en cada Entidad Estatal	15%	0%	N/A	N/A	100%					
4	Promover iniciativas para optimizar los recursos públicos en el manejo de tiempo, dinero y capacidad del talento humano y de la eficiencia en los procesos para satisfacer las necesidades de las Entidades Estatales y cumplir su misión.	Promover mediciones que demuestren la eficiencia administrativa en las entidades públicas y visibilizar la propuesta de valor en la prevención de los sistemas de agregación de demanda	Entregar dos (2) reportes de ahorros PSN consolidados	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Reportar al Ministerio de Hacienda y Crédito Público los ahorros generados por el uso de la Tienda Virtual del Estado Colombiano en las Entidades Estatales del Presupuesto General de la Nación	35%	0%	N/A	N/A	100%					
			Radicar y publicar un informe de revisión de Planes Anuales de Adquisición de Entidades Estatales prioritarias según valor de los mismos	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Revisar de Plan Anual de Adquisiciones 2020 de las Entidades Estatales para determinar comportamiento y dinámica del mercado de compra pública		0%	N/A	N/A	100%					
			Radicar dos (2) reportes consolidados de tipo trimestral que incluya las conclusiones de seguimiento y monitoreo del observatorio de contratación pública	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Realizar fotografía y publicar tablero de control		0%	N/A	N/A	100%					
			Radicar dos (2) Estudios Económicos con reporte del Sistema de Compra Pública para la vigencia	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Realizar análisis económico del Sistema de Compra Pública		0%			100%					
5	Fortalecer el MIPG para incrementar en 10 puntos la calificación del FURAG	Mejorar el clima organizacional de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-	Porcentaje de favorabilidad de la encuesta de clima organizacional	06/07/2020 hasta 31/12/2020	Obtener un resultado en la encuesta de clima organizacional 2020 de mínimo 75% en su área	15%	0%	N/A	N/A	100%					
			Porcentaje de cumplimiento al seguimiento a la evaluación de desempeño laboral (EDL).		Definir con el 100% de los servidores públicos de su área las EDL alineados a los objetivos organizacionales y realizar como mínimo un seguimiento semestral.										
Total			Índice de seguimiento a la evaluación de desempeño laboral (EDL)			100%							0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													0%		

FUNCIONARIO: Catalina Pimienta Gómez

FECHA: 5/03/2020

VIGENCIA: 06/07/2020 al 31/12/2020

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público