

	<p align="center"><b>PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL</b></p>	<p align="center"><b>FYA-B-001 V01</b></p>
---	---	--

## **JUSTIFICACION**

El programa de Bienestar Laboral, es el encargado de desarrollar programas y actividades de salud, cultura, recreación y deportes para todos los colaboradores de la empresa FLOREZ Y ALVAREZ SA.

Las actividades se encuentran orientadas a generar espacios diferentes al laboral dentro de la empresa, siempre de la mano con los valores y objetivos estipulados en la filosofía organizacional, todo con el interés de promover la socialización de todos los colaboradores.

Se pretende desarrollar varias actividades desde cada una de las áreas de la organización.

Es muy importante para esta área en la organización contar con la mayor participación de los colaboradores en las diferentes actividades programadas, puesto que estas permiten crear mayor sentido de pertenencia e identidad del empleado con la empresa. Los programas de bienestar y estímulos dan cumplimiento a lineamientos establecidos en FLOREZ Y ALVAREZ SA, estos programas permiten reconocer la gestión y así mismo mejorar la calidad de vida de los empleados.

## **OBJETIVO**

El talento humano de una organización es vital, una empresa puede contar con la mejor planta y los equipos más modernos, pero esto no es suficiente para que continúe y tenga éxito. El talento humano es el que hace una organización, por esto es tan importante aportar en el mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y su capacidad laboral, esto se puede lograr con capacitación y formación en tema orientados al autocuidado, al desarrollo integral, pretendiendo así disminuir el nivel de estrés de los colaboradores y el riesgo de violencia en el ámbito laboral.

## **OBJETIVOS ESPECIFICOS**

Fortalecer la identidad entre los empleados y directivos.

Generar en los empleados un sentido de pertenencia y cultura mediante reconocimiento de sus logros como aporte a la organización y a la sociedad.

Generar actitudes mediante las cuales los colaboradores se sientan comprometidos e identificados con los valores, principios y objetivos de la empresa.

Fortalecer la integración del empleado y su familia a la cultura organizacional.

Permite una mayor estabilidad laboral, al generar mejores condiciones de trabajo.

## **ALCANCE**

	<p align="center"><b>PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL</b></p>	<p align="center"><b>FYA-B-001 V01</b></p>
---	---	--

Este programa está dirigido a todos los trabajadores de FLOREZ Y ALVAREZ SA en sus sedes de Colombia, donde se desarrolle el contrato o labor específica.

## **DEFINICIONES**

### *Bienestar*

Es un proceso orientado a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del colaborador, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así como aumentar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad.

### *Misión del programa de Bienestar Laboral*

Promover programas, proyectos o servicios que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y formación integral de los empleados y directivos de la organización.

### *Visión del programa de Bienestar Laboral*

Lograr que el área de Bienestar se establezca como un eje transversal para el mejoramiento de la calidad de vida y formación integral de los empleados y directivos de la organización.

## **RESPONSABILIDADES**

### **Gerencia**

Proveer los recursos necesarios para que se desarrolle de manera óptima el Programa de Bienestar Laboral.

Incentivar la participación del personal en las actividades del Programa de Bienestar Laboral.

Promover el bienestar laboral mediante la participación ejemplar en las actividades del programa.

### **Gestión de Talento Humano**

Planificar todas las actividades del Programa de Bienestar Laboral.

Hacer seguimiento al cronograma de actividades del Programa de Bienestar Laboral.

Hacer la ejecución responsable de todos los recursos que se provean en el Programa de Bienestar Laboral.

Incentivar la participación del personal en las actividades del Programa de Bienestar Laboral.

	<b>PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL</b>	<b>FYA-B-001 V01</b>
---	-------------------------------------	--------------------------

Promover el bienestar laboral mediante la participación ejemplar en las actividades del programa.

*Personal de FLOREZ Y ALVAREZ SA.*

Participar de las actividades del Programa de Bienestar Laboral.

Proponer actividades que sean importantes dentro del Programa de Bienestar Laboral.

## DESARROLLO

Cronograma de acciones a desarrollar.

FECHA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	PARTICIPANTES
Por establecer.	Realizar actividades anti estrés como rumba terapia.	Mejorar las relaciones interpersonales. Mejorar ambiente laboral. Generar bienestar al personal.	Empleados contratados para el desarrollo de los contratos.
Por establecer	Elección empleados del año. Premiación a través de una certificación a su hoja de vida.	Generar motivación. Premiar el buen desempeño Reconocer logros	Todos los contratos y área administrativa.
Por establecer.	Celebrar cumpleaños en las oficinas de FLOREZ Y ALVAREZ SA.	Generar unión, mejorar clima laboral. Sentido de pertenencia	Administrativos
Por establecer	Tardes deportivas Realizar campeonatos internos en deportes de interés	Mejorar las relaciones interpersonales. Mejorar ambiente laboral. Generar bienestar al personal	Empleados contratados para el desarrollo de los contratos y área administrativa.
Por establecer	Carreras de observación, midiendo el desempeño del	Generar unión, mejorar clima laboral. Sentido de pertenencia	Empleados contratados para el desarrollo de los contratos y área administrativa

	PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL	FYA-B-001 V01
---	------------------------------	------------------

	trabajo individual y trabajo en grupo		
Diciembre 16	Realizar fiesta de fin de año.	Generar unión, mejorar clima laboral. Sentido de pertenencia	Empleados contratados para el desarrollo de los contratos y área administrativa

**Responsable de la ejecución de los planes de beneficios:**

**Esta labor se realizara de forma conjunta entre las empresas que integran FLOREZ Y ALVAREZ SA.**

A continuación se relaciona el responsable de la ejecución de los planes de beneficios para empleados y trabajadores asociados que desarrollará en cada Región de cobertura donde FLOREZ Y ALVAREZ SA haga presencia.