

Programa de Bienestar Social e Incentivos 2018			
<b>Código</b>	CCE-GTH-PL-03	<b>Página</b>	1 de 5
<b>Fecha de aprobación</b>	23 de marzo de 2018		
<b>Vigencia</b>	Enero a diciembre de 2018		
<b>Versión No.</b>	3		




## PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2018 COLOMBIA COMPRA EFICIENTE

### Contenido

I.	Introducción .....	2
II.	Objetivo .....	2
III.	Cobertura poblacional .....	2
IV.	Desarrollo del Programa de Bienestar Social e Incentivos .....	2
	A. Diagnóstico .....	2
	B. Diseño .....	3
	C. Ejecución .....	4
	D. Evaluación .....	4
V.	Anexos.....	5
VI.	Control del documento .....	5



Programa de Bienestar Social e Incentivos 2018			
<b>Código</b>	CCE-GTH-PL-03	<b>Página</b>	2 de 5
<b>Fecha de aprobación</b>	23 de marzo de 2018		
<b>Vigencia</b>	Enero a diciembre de 2018		
<b>Versión No.</b>	3		



## I. Introducción

El Programa de Bienestar Social e Incentivos es una herramienta esencial para lograr el desarrollo integral de los colaboradores de Colombia Compra Eficiente y garantizar un clima organizacional favorable para lograr los objetivos y mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.

El Programa de Bienestar Social e Incentivos de Colombia Compra Eficiente está construido en concordancia con la normativa vigente, los lineamientos de la Dirección General y el Plan Estratégico Institucional.

## II. Objetivo

El propósito del Programa de Bienestar Social e Incentivos es mejorar el clima organizacional de Colombia Compra Eficiente a través de acciones dirigidas a cuatro ámbitos del individuo: (i) personal; (ii) profesional; (iii) familiar; y (iv) social.

## III. Cobertura poblacional

El Programa de Bienestar Social e Incentivos es aplicable a todos los colaboradores de Colombia Compra Eficiente y sus familias.

La cobertura poblacional para cada actividad se ejecutará siguiendo el cronograma establecido en el Anexo 1.

## IV. Desarrollo del Programa de Bienestar Social e Incentivos

El Programa de Bienestar Social e Incentivos tiene cuatro etapas: (i) diagnóstico; (ii) diseño; (iii) ejecución; y (iv) evaluación.

### A. Diagnóstico


La encuesta de clima organizacional aplicada en 2017 a los colaboradores de Colombia Compra Eficiente, a través de la encuesta realizada por el DANE sobre “Ambiente y Desempeño Institucional Nacional EDI – 2017” evaluó los siguientes módulos: (i) Credibilidad en las reglas, (ii) Credibilidad en las políticas, (iii) Suficiencia de recursos y previsibilidad y (iv) Percepción de los servidores públicos según indicadores. Para efectos de este programa se tendrá en cuenta el del módulo Credibilidad en las Reglas del capítulo Ambiente Laboral.

El Programa de Bienestar e Incentivos de 2018 está fundamentado en las oportunidades de mejora identificadas en la encuesta de clima organizacional de 2017:

- (i) Incentivos y reconocimientos laborales. (Promedio 3.2).
- (ii) Cuentan con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as (Promedio 3.4).
- (iii) Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación. (Promedio 3.8).
- (iv) Estimularon estrategias de innovación en la entidad. (Promedio 3.7).



Programa de Bienestar Social e Incentivos 2018			
<b>Código</b>	CCE-GTH-PL-03	<b>Página</b>	3 de 5
<b>Fecha de aprobación</b>	23 de marzo de 2018		
<b>Vigencia</b>	Enero a diciembre de 2018		
<b>Versión No.</b>	3		



Colombia Compra Eficiente

- (v) Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad. (Promedio 3.8).
- (vi) La entidad contó con instrumentos para evaluar el clima laboral (Promedio 3.9).

## B. Diseño

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2018 de Colombia Compra Eficiente está enfocado en el desarrollo profesional, personal, familiar y social incluyendo actividades recreativas, deportivas, culturales, voluntariados y de reconocimiento de la siguiente manera:



### 1. Actividades recreativas/sociales

- a. Celebración de cumpleaños de colaboradores.
- b. Celebración o acompañamiento en momentos especiales a los colaboradores como nacimiento de un hijo, matrimonio, grado, fallecimiento un familiar, enfermedad de más de 30 días de incapacidad del colaborador.
- c. Celebración día de la mujer.
- d. Celebración día del hombre.
- e. Celebración día del niño.
- f. Celebración día de la madre.
- g. Celebración día del padre.
- h. Celebración día del Servidor Público.
- i. Mañana futboleras – Mundial 2018.
- j. Celebración día de amor y amistad.
- k. Celebración día de las brujas.
- l. Novenas.
- m. Cierre de Gestión.

### 2. Actividades deportivas

- a. Participación institucional en actividades deportivas abiertas al público en general.
- b. Participación en los Juegos de Integración de Función Pública.
- c. Incentivar el uso de la bicicleta.



Programa de Bienestar Social e Incentivos 2018			
Código	CCE-GTH-PL-03	Página	4 de 5
Fecha de aprobación	23 de marzo de 2018		
Vigencia	Enero a diciembre de 2018		
Versión No.	3		



### 3. Actividades culturales

- a. Promoción de programas culturales en Bogotá.
- b. Acceso a actividades culturales en Bogotá.

### 4. Voluntariados

- a. Donación de tiempo a proyectos en múltiples temáticas de desarrollo social.

### 5. Clima Organizacional

- a. Realizar actividades para medición de micro clima y definición de planes de acción por área de acuerdo con los resultados obtenidos.
- b. Actividades de integración y fortalecimiento de equipos.
- c. Medición de clima organizacional para la vigencia 2018.

### 6. Incentivos

- a. Reconocimiento a colaboradores de Colombia Compra Eficiente por desempeño sobresaliente en la evaluación de desempeño laboral de 2018 para funcionarios y acuerdos de gestión para gerentes de 2018.
- b. Reconocimiento para los equipos de trabajo de Colombia Compra Eficiente por desempeño sobresaliente en el 2018.
- c. Reconocimiento a colaboradores de Colombia Compra Eficiente por promover y vivir la cultura institucional.

Los puntos a y b están contruidos en concordancia con los requisitos establecidos en los artículos 2.2.10.8, 2.2.10.9; 2.2.10.10, 2.2.10.11; 2.2.10.12; 2.2.10.13;2.2.10.14; 2.2.10.15 del Decreto 1083 de 2015.

### C. Ejecución


La ejecución del Programa de Bienestar Social e Incentivos será liderada por el área de Talento Humano de la Secretaría General de Colombia Compra Eficiente, siguiendo el cronograma establecido en el Anexo 1.

### D. Evaluación

Talento Humano realizará el seguimiento al avance de la ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos trimestralmente y evaluará los resultados obtenidos al final del año. Utilizará los siguientes indicadores:



Programa de Bienestar Social e Incentivos 2018			
<b>Código</b>	CCE-GTH-PL-03	<b>Página</b>	5 de 5
<b>Fecha de aprobación</b>	23 de marzo de 2018		
<b>Vigencia</b>	Enero a diciembre de 2018		
<b>Versión No.</b>	3		



Indicador	Fórmula
<b>Porcentaje de favorabilidad de la encuesta de clima organizacional</b>	(Sumatoria del número de respuestas favorables en la encuesta de clima organizacional) / (Número total de respuestas a la encuesta de clima organizacional)
<b>Cumplimiento del plan</b>	(Actividades realizadas / Número de actividades programadas) * 100

## V. Anexos

[Haga clic aquí para descargar el archivo](#)

## VI. Control del documento

Intervinientes (Nombre completo y cargo)		Área	Fecha	
<b>1. Elaboró</b>	Diana Patricia Ortiz Guerra	Contratista	Secretaría General	22/02/2018
<b>2. Revisó</b>	Silvia Juliana Ramírez Rosas	Secretaria General código E6 grado 04	Secretaría General	08/02/2018
<b>3. Aprobó</b>	Comité Directivo	Reunión comité directivo del 22 de marzo de 2018	N/A	22/032018
	Comisión de Personal	Acta N° 02 del 23 de marzo de 2018 de la Comisión de Personal	N/A	23/032018

